



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

IMPACTO DE GÉNERO EN EL ÁMBITO JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establecía en su Exposición de Motivos como uno de sus objetivos *“La ordenación general de las políticas públicas bajo la óptica del principio de igualdad y la perspectiva de género, plasmándose en el establecimiento de criterios de actuación de todos los poderes públicos en los que se integra activamente, de un modo expreso y operativo, dicho principio”*. Para ello, en su Disposición adicional tercera, se realizaban modificaciones a la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, en cuyo art. 136 bis se recoge que *“1.- El Pleno del Consejo General del Poder Judicial elegirá anualmente, de entre sus Vocales, por mayoría de tres quintos y atendiendo al principio de presencia equilibrada entre mujeres y hombres, a los componentes de la Comisión de Igualdad, que estará integrada por cinco miembros”*.

El 23 de octubre de 2007, cumpliendo el mandato legal se constituyó formalmente la primera Comisión de Igualdad. Posteriormente, el 1 de octubre de 2008, al producirse la renovación del Consejo e incorporarse el VI Mandato, con su nueva composición, la Comisión de Igualdad se constituyó formalmente el 1 de octubre de 2008.

El citado artículo 136 bis, en su párrafo tercero, señala las competencias de la Comisión: *“Corresponderá a la Comisión de Igualdad asesorar al Pleno sobre las medidas necesarias o convenientes para integrar activamente el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ejercicio de las atribuciones del Consejo General del Poder Judicial y, en particular, le corresponderá elaborar los informes previos sobre impacto de género de los reglamentos y mejorar los parámetros de igualdad en la Carrera judicial”*.

Durante el año 2010, la Comisión de Igualdad ha convocado siete reuniones: el 15 de febrero, el 17 de marzo, el 28 de abril, el 27 de mayo, el 20 de julio en una sesión monográfica con el tema “Presupuestos y perspectiva de género”, el 22 de septiembre y el 24 de noviembre.

Además se han celebrado reuniones con las Asociaciones Judiciales, en las que, fundamentalmente, se han tratado temas de conciliación, en fechas: 18/11/08, 12/02/09, 26/03/09, 07/05/09 y 25/06/09.

I.- De las actividades de la Comisión a lo largo del año, se puede destacar:

Ø Promover el Acuerdo 50 de la Comisión Permanente de fecha 12 de mayo de 2009, con el objeto de implantar la transversalidad de la Comisión de Igualdad en toda la actividad del Consejo, haciendo efectiva de este modo, la incorporación de la dimensión de género en cada una de sus actuaciones.

Ø Preparación de los presupuestos de la Comisión de Igualdad.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

Ø Preparación y organización del Encuentro de Magistradas en Iberoamérica para el año 2010 dentro del Bicentenario de la Constitución de Cádiz.

Los días 14 a 16 de Noviembre de 2010, se celebró en la Ciudad de Cádiz el XI Encuentro de Magistradas de Iberoamérica. Fue organizado gracias al Consejo General del Poder Judicial de España, a la Universidad de Cádiz, al ILANUD (programa Mujer, Justicia y Género) y a la Fundación Justicia y Género (que ostenta la Secretaría Técnica), y se vienen realizando desde que, en el año 2000, se viera la necesidad de dar a conocer a las máximas autoridades judiciales latinoamericanas las actividades que, a través de cursos y talleres de capacitación, se venían realizando en el área de género. Era necesario que las mujeres con cargos de decisión dentro del sistema judicial pudieran contribuir al proceso de concienciación de los cambios necesarios para avanzar en una justicia de género en América Latina.

Por ello se decidió realizar anualmente un Encuentro de Magistradas de los más altos Órganos de Justicia de América Latina que debería enmarcarse en el planeamiento estratégico que se estaba llevando a cabo.

Los Encuentros se vienen realizando desde el año 2000.

Los objetivos vienen recogidos en el artículo 3 de su Estatuto –firmado en la Ciudad de Panamá el 4 de Diciembre de 2001- y son:

- a) Promover y llevar adelante el diálogo y la cooperación de los altos Órganos del Sistema de Justicia de las Américas y el Caribe que la integran, con el objeto de incorporar la perspectiva de género en la administración de justicia
- b) Impulsar un fluido intercambio de información relacionada con temas de justicia y género
- c) Recoger criterios sobre principios básicos de la incorporación de la visión de género en el derecho con el fin de procurar una aproximación de los distintos sistemas de la administración de justicia
- d) Formular recomendaciones para promover la incorporación de la perspectiva de género en la administración de justicia
- e) Informar periódicamente a los demás participantes del Encuentro sobre los cambios sustanciales en la legislación nacional y, en general en materias relacionadas con la administración de justicia con perspectiva de género

En España no se había realizado ninguno. Por tal motivo y con ocasión de la conmemoración del bicentenario de la Constitución de Cádiz se ofreció la posibilidad de celebrar el XI Encuentro en esta Ciudad

Durante las jornadas se impartieron conferencias sobre “La Constitución de Cádiz como fundamento del Constitucionalismo Iberoamericano”, “Constitucionalismo y Derecho Internacional de los Derechos Humanos de las Mujeres”, “Igualdad y no discriminación por razones de género en las Constituciones de Iberoamérica” y “La Jurisprudencia Constitucional por la Igualdad de Género y la No Discriminación”.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

También se organizaron cinco mesas de trabajo en las que se debatieron los siguientes temas:

1. "Las buenas prácticas para promover la igualdad de género en la aplicación del Derecho"
2. "Organismos de Igualdad en la carrera Judicial"
3. "Sistema de asilo frente a la persecución por razón de género"
4. "Igualdad y no discriminación en los Derechos Civiles"
5. "Igualdad y no discriminación en los derechos Económicos, Sociales y Culturales"

La importancia del evento, la amplia representación geográfica de las asistentes, la dignidad de los cargos judiciales ostentados y la calidad de los debates que se mantuvieron, recomiendan seguir colaborando estrechamente con esta actividad, cuya próximo encuentro será el año que viene en la República del Ecuador.

Ø Como consecuencia de la línea de colaboración iniciada con el Ayuntamiento de Cádiz, a partir del Encuentro de Magistradas de Iberoamérica, la Comisión de Igualdad ha iniciado los trámites necesarios para establecer, conjuntamente, las Bases del Premio Iberoamericano de Igualdad Cortes de Cádiz.

Ø Impulso en materia legislativa:

- Se elevó al Pleno propuesta instando la necesidad de elaborar los criterios a los que hace referencia el art. 243 ter del Reglamento 1/1995, de 7 de junio, de la Carrera Judicial, para garantizar el efectivo disfrute y ejercicio del derecho a reducción de jornada de los miembros de la Carrera Judicial, con las particularidades y dentro de las exigencias derivadas de las peculiaridades de la función jurisdiccional.
- Se instó a la Comisión de Estudios e Informes y a la Comisión de Modernización la posibilidad de abordar el estudio de la medida de reducción de jornada en la carrera judicial en el marco de la figura de los llamados "Jueces Volantes" que se ha acometido por los servicios técnicos que asisten a dichas Comisiones, como una de las alternativas operativas de esta modalidad de Jueces cubriendo la carga de trabajo correspondiente en los supuestos de reducción de jornada de los titulares de órganos judiciales.

Ø Emisión de informes de impacto de género:



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

§ Al "Proyecto de Reglamento sobre criterios generales de homogeneidad en las actuaciones de los Servicios Comunes Procesales en todo el territorio nacional".

§ Al Plan de Formación 2011.

Siguiendo las líneas que son de necesario cumplimiento, en virtud del principio de transversalidad en el Plan de Formación y que suponen:

1.- introducir el principio de participación equilibrada: elaboración de un informe-diagnóstico de la situación de la mujer, dentro de la Carrera Judicial, como participante de los cursos, así como Ponente o Directora de los mismos. Representar anualmente la evolución y el cumplimiento de la presencia o composición equilibrada.

2- inserción dentro del Plan de cursos específicos en materia de igualdad: lenguaje no sexista, violencia de género....

3.- integración en todos los cursos y actividades, que temáticamente estén relacionados, del principio de igualdad de género.

4.- tener en cuenta en el diseño del Plan de Formación, la conciliación de la vida familiar y profesional.

También se remitió, Nota de Servicio Interior al Servicio de Formación Continua, para su difusión entre los/las directores/as de los Cursos, respecto a las propuestas de transversalidad que se sugirieron en algunos cursos, según la propuesta aprobada por la Comisión de Igualdad el 22 de septiembre.

§ Al Presupuesto del CGPJ 2011.

En relación al mismo se trasladó:

- Que se echa de menos una mayor concreción en la desagregación de los datos que contienen partidas presupuestarias, por lo que en muchas de ellas difícilmente se puede ver el posible impacto de género.
- solicitar se intensifique la formación específica en materia de presupuestos y género.

§ A la propuesta de modificación efectuada al Reglamento 1/2008, de 23 de abril, sobre indemnizaciones en concepto de asistencias por razón de participación en Tribunales de oposiciones y otros procesos de selección relativos a la Carrera Judicial.

§ Al Reglamento de reutilización de sentencias y otras resoluciones judiciales.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

Ø El 5 de noviembre de 2010 se realizó una reunión de la Comisión de Igualdad con el grupo de expertos/as en temas de conciliación de las Asociaciones Judiciales. Como resultado de la reunión, el 20 de diciembre de 2010 se remitió al Servicio de Estudios e Informes un documento de alegaciones, elaborado y consensuado, al Proyecto de Reglamento de Carrera Judicial.

Ø Se realizó una Comisión de Igualdad en fecha 17 de marzo, que llevaba como asunto Único "Boletines Estadísticos Judiciales y la desagregación por razón de sexo". Examinados los distintos informes presentados y completada la información con lo aportado personalmente por el Jefe de la Sección de Estadística Judicial, SE ACORDÓ:

1.- Que la Comisión de Igualdad considera necesario mantener el ítem "personas enjuiciadas ", con la variable de sexo, para así dar cumplimiento al mandato legal del art. 20 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, en los boletines estadístico del CGPJ.

2.- Instar a la Comisión Permanente:

- Que por razones de urgencia, se incluya en los boletines de Violencia Doméstica del primer trimestre de 2010, el dato de personas enjuiciadas desagregadas por sexo y nacionalidad.
- A que se de traslado a la Comisión Nacional de Estadística de la obligación legal que impone el artículo 20 de la Ley de Igualdad, en cuanto al mantenimiento del ítem de personas enjuiciadas desagregado por sexo en todos los boletines estadísticos, a partir del segundo trimestre de 2010.

3.- Instar al Pleno del CGPJ a realizar los cambios necesarios tanto en lo referente al Reglamento sobre criterios generales de homogeneización de las actuaciones de los servicios comunes procesales como en el test de compatibilidad, para que, a la mayor brevedad, se pueda dar cumplimiento, en la elaboración de los boletines, a la Ley de Igualdad.

4.- Iniciar una línea de trabajo que permita incluir otros posibles indicadores en los boletines, siempre en la medida que lo permitan las condiciones técnicas y legales.

Ø Emisión de informes, de conformidad con lo establecido en el art. 136 bis 3 de la LOPJ, a las siguientes plazas examinadas en Comisión de Calificación:

- El 08 de abril de 2010:
 - § Jefatura del Servicio de Personal Judicial.
 - § Presidencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional.
 - § Presidencias de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJ de Cataluña, Sala de lo Social del TSJ de Aragón y Sala de lo Social del TSJ de Extremadura.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- § Presidencias del TSJ del País Vasco, de la Audiencia Provincial de Orense, de la Audiencia Provincial de Guipúzcoa y de la Audiencia Provincial de Córdoba.
- § Presidencia de la Sala Tercera del Tribunal Supremo.
- § Presidencia de la Sala de lo Social del TSJ de la Comunidad Valenciana.
- El 28 de abril de 2010:
 - § Inspector/a Delgado/a en los órdenes jurisdiccionales Civil y Penal.
 - § Secretario/a de Inspección.
 - § Jefatura de Área en el Centro de Documentación Judicial.
 - § Jefatura de Área de Relaciones Externas e Institucionales de la Escuela Judicial.
 - § Prof/a Ordinario/a Área Constitucional en la Escuela Judicial.
 - § Dos plazas de Profesor/a Ordinario/a en la Escuela Judicial, Área de Primera Instancia.
 - § Dos plazas de Profesor/a Ordinario/a en la Escuela Judicial, Área de Instrucción.
- El 26 de mayo de 2010:
 - § Presidencias de los TSJ de Andalucía, Ceuta y Melilla, de Cataluña y de la Comunidad Valenciana.
 - § Presidencias de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJ del País Vasco y de la Audiencia Provincial de Guipúzcoa.
- De fecha 05 de julio de 2010 a las siguientes plazas:
 - § Presidencias de las Audiencias Provinciales de Alava y Ávila.
 - § Presidencias de las Salas de lo Contencioso-Administrativo de los TSJ de Andalucía, Ceuta y Melilla con sede en Granada; Cantabria, Canarias (con sede en Las Palmas) y Navarra.
 - § Presidencias de las Salas de lo Social de los TSJ de Canarias, sede en Las Palmas, y de La Rioja.
 - § Dos plazas de Inspector/a Delegado/a, órdenes contencioso-administrativo y órdenes civil y penal, respectivamente, vacantes en el Servicio de Inspección.
- De fecha 21 de julio de 2010 a las siguientes plazas:
 - § Jefe de Sección de Recursos en el Servicio Central de la Secretaría General del CGPJ.
- De fecha 13 de agosto de 2010 a las siguientes plazas:
 - § Presidencia de la Sala Primera del Tribunal Supremo.
 - § Presidencia de la Sala Segunda del Tribunal Supremo.
 - § Presidencia de la Sala Quinta del Tribunal Supremo.
 - § Presidencia del TSJ de Canarias.
 - § Presidencia del TSJ de Castilla y León.
 - § Presidencia del TSJ de Castilla-La Mancha.
 - § Presidencia del TSJ de la Comunidad Valenciana.
 - § Presidencia de la Audiencia Provincial de Asturias.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- § Presidencia de la Audiencia Provincial de Huesca.
- De fecha 19 de octubre de 2010 a las siguientes plazas:
 - § Plaza de Magistrado/a de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, turno general.
 - § Presidencia de la Sala de lo Social del TSJ de Andalucía, con Sede en Granada.
 - § Dos plazas de Inspector/a Delegado/a, en el Servicio de Inspección, en los órdenes jurisdiccionales civil y penal.
 - § Una plaza de Inspector/a Delegado, en el Servicio de Inspección, en el orden jurisdiccional Social.
 - § Una plaza de Secretario/a de Inspección en el Servicio de Inspección, orden jurisdiccional Social.
 - § Tres plazas de Secretario/a de Inspección en el Servicio de Inspección, órdenes jurisdiccionales Civil y Penal.
 - § Jefatura de Área de la Sección de Estadística Judicial.
- De fecha 17 de noviembre de 2010 a la siguiente plaza:
 - § Jefatura del Servicio de Personal Judicial.
 - § Jefatura de Sección de Régimen Jurídico de Jueces.
 - § Jefatura de Sección de Atención Ciudadana.
- De fecha 30 de noviembre de 2010 a las siguientes plazas:
 - § Magistrado/a de la Sala Primera del Tribunal Supremo (turno general).
 - § Presidencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana.
 - § Presidencias de las Audiencias Provinciales de Barcelona, Lugo y Murcia.

Ø Análisis de la posible incidencia de las cargas familiares en la incidencia disciplinaria.

Ø Seguimiento e impulso de los temas de conciliación vida familiar-profesional. A través de los informes emitidos por la Comisión de Igualdad, en los diferentes recursos de alzada presentados en esta materia:

- § Informe al recurso de alzada 283/10 interpuesto contra el Acuerdo de la Comisión Permanente que deniega la concesión de una licencia por riesgo en la lactancia, tras la licencia por maternidad y hasta que el hijo cumpla nueve meses. (Aprobado por Comisión de Igualdad de fecha 22 de septiembre de 2010).
- § Informe al recurso de alzada 276/10 interpuesto contra el Acuerdo de la Comisión Permanente que deniega la concesión de una licencia por riesgo en la lactancia, tras la licencia por maternidad y hasta que su hija cumpla nueve meses. (Aprobado por Comisión de Igualdad de fecha 22 de septiembre de 2010).



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- § Informe al recurso de alzada 209/10 interpuesto contra el Acuerdo de la Comisión Permanente por el que se deniega la concesión de una licencia para conciliación de la vida familiar y laboral, a disfrutar los días 1 a 31 de julio de 2010. (Aprobado por Comisión de Igualdad de fecha 22 de septiembre de 2010).
- § Informe elaborado y aprobado por la Comisión de Igualdad, en relación a la solicitud formulada por Magistrada en situación de excedencia voluntaria para el cuidado de hijos, en segunda anualidad, sobre la posibilidad de tomar parte en las pruebas de especialización en los asuntos propios de lo Mercantil. La Comisión de igualdad elevó la siguiente conclusión:
- Que se permita a D^a () computar las dos primeras anualidades en excedencia voluntaria para el cuidado de hijo, con la misma consideración que el servicio activo, a los efectos de su participación en las pruebas de promoción y especialización en los asuntos propios de los órganos de lo mercantil.

La Comisión Permanente, en fecha 4 de mayo de 2010 resolvió dicha consulta en sentido favorable.

Ø Actualización y contenidos de la página web de la Comisión de Igualdad.

Ø Se dirigió correo a todas las mujeres de la carrera judicial a efectos de informar de la disposición de los nuevos carnés, en los que ya consta la categoría profesional por género.

Ø Se dirigió correo a todas las mujeres de la carrera judicial a efectos participar la evolución de la participación de las mujeres como directoras y ponentes en el Plan de Formación.

Ø Organización y presentación del Curso "Estudios sobre sentencias en materia de Igualdad", cuyas conclusiones se presentaron los días 25 y 26 de octubre de 2010, en Barcelona dentro del Foro Permanente de Formación en materia de igualdad.

Ø Addenda al Convenio de colaboración suscrito entre el CGPJ y la Generalitat de Cataluña, dentro del Foro Permanente de Formación en materia de igualdad (firmada en fecha 4 de octubre de 2010).

Ø Seguimiento y análisis de los datos actualizados sobre representación de la mujer en las distintas categorías de la Carrera Judicial y en las políticas de nombramientos discrecionales y responsabilidades gubernativas o de gestión en la Carrera Judicial. Intentando buscar soluciones para fomentar la participación de las mujeres.

Ø Se ofició a Personal Judicial y a el Servicio de Organización y Modernización Judicial, para que en el diseño de las nuevas Bases de Datos, se pueda dar cumplimiento a lo establecido en el art. 20 de la LO 3/2007, para incluir sistemáticamente la variable de sexo en las



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

estadísticas, encuestas y recogida de datos que se lleven a cabo, así como cualquier indicador que posibilite un mejor conocimiento de las diferencias mujeres/hombres y sus manifestación e interacción en la realidad a analizar.

II.- Asistencia y participación de lo Vocales de la Comisión de Igualdad en asuntos relacionados con la actividad de la misma.

§ Asistencia y participación de D^a Inmaculada Montalbán, Presidenta de la Comisión de Igualdad:

- Participación en la actividad “Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer” dentro de la 54th Session of the Commission on the Status of Women (CSW54) que tuvo lugar en New York, en la Sede de las Naciones Unidas del 26 de febrero al 4 de marzo de 2010.
- Participó en la “Reunión de Presidentes de Comisiones de Igualdad de los Parlamentos Nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea y del Parlamento Europeo”, que tuvo lugar en el Senado, con ocasión de la Presidencia española de la UE, el 29 de abril de 2010.
- Participó en el Primer Encuentro Regional “El acceso de las mujeres a la justicia en casos de violencia de género, con énfasis en violencia sexual”, que tuvo lugar los días 20 y 21 de agosto en Antigua, Guatemala.
- Inauguración junto con Dña. Montserrat Tura i Camafreita, Consellera de Justícia de la Generalitat de Catalunya del Curso código GI10126 en el Centre d’Estudis Jurídics i Formació Especialitzada de Barcelona: **Estudio sobre sentencias dictadas en materia de igualdad y discriminación por razón de género (los informes de impacto de género y la eficacia de la LOIHM: análisis jurisprudencial (2008-2009))**. Co-directoras: Celsa Picó Lorenzo, Magistrada Sala Contencioso-Administrativo del TS y Ana María Rubio Castro, Profesora Titular de Filosofía del Derecho de la Universidad de Granada. Directora Técnica: Frieda San José Arango, Letrada del Servicio de Formación continua del CGPJ. Celebrado en Barcelona los días 25 y 26 de octubre de 2010
- XI Encuentro de Magistradas de los más altos órganos de justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”, celebrado en Cádiz los días 14, 15 y 16 de noviembre de 2010.
- Redacción para la Asociación Themis, de un artículo sobre la actividad de la Comisión de Igualdad durante el año 2009.

§

§

§ Asistencia y participación de la Vocal D^a Margarita Uría.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- Del 24 al 26 de Junio en Salta, Argentina, participó en las "II Jornadas Nacionales y I Internacionales. Hacer Justicia – una visión de género. Rol de la mujer en la sociedad actual".
- El 14-16/11/2010: Participación en el XI Encuentro de Magistradas de los Más Altos Cargos de Justicia de Iberoamérica "Por una Justicia de Género", organizado por la Comisión de Igualdad del CGPJ, Universidad de Cádiz, ILANUD y la Fundación Justicia y Género. Hotel Playa Victoria y Universidad de Cádiz. Cádiz

§ Asistencia y participación de la Vocal D^a Gemma Gallego

- representando al CGPJ, al X Encuentro de Magistradas de altos órganos de justicia de Iberoamérica, que se celebró los días 1 al 3 de noviembre de 2009 en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia e inicio de los contactos a fin de que el próximo Encuentro en su XI edición pueda celebrarse en España.
- 25/26 de Octubre de 2010.- Jornadas "Estudio sobre las Sentencias Dictadas en Materia de Igualdad y Discriminación por Razón de Género". "Las Diferentes Formas de Acoso y la Normalización de la Violencia". Sede: Centro de Estudios Jurídicos y Formación Especializada, Barcelona.
- 14, 15 y 16 de noviembre de 2010- "Organismos de Igualdad en la Carrera Judicial", dentro del XI Encuentro de Magistradas de los Más Altos Cargos de Justicia de Iberoamérica, por una Justicia de Género". Organizado por la Comisión de Igualdad del CGPJ, la Universidad de Cádiz, ILANUD, y la Fundación Justicia y Género. Sede: Universidad de Cádiz. Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

§ Participación del Vocal D. Carles Cruz

- 18 de mayo 2010, intervención en una mesa redonda sobre Género y Poder Judicial en la Sala de Grados de la Universidad de Girona en la que también participaban dos Magistrados Mexicanos D. José Alejandro Luna Ramos, Magistrado del Tribunal Electoral de la Federación y del Comité de género del mismo Tribunal (México) y D. Jorge Efraín Moreno Callado, Consejero del Consejo de la Magistratura (México) y miembro del Comité de Equidad de Género de ese mismo Consejo.
- 9 de junio, jornada "La igualdad como seña europea", Hotel Catalonia Las Cortes en Madrid. Jornadas organizadas por CELEM (Coordinadora Española para el Lobby Europeo de Mujeres). D. Carles participó en una mesa sobre "Propuestas para combatir la violencia", en la que también participaban D. Miguel Lorente, Delegado del Gobierno para la Violencia de Género. Ministerio de Igualdad, Dña. Enriqueta Chicano. Representante de España en el Consejo de Administración del Instituto Europeo de Género y Dña. Milagros Rodríguez, representante Española de CELEM en el Observatorio de Violencia contra las Mujeres del EWL.
- conferencia sobre la Interrupción Voluntaria del Embarazo el 9 de julio en la Universidad de Girona, en una jornada organizada por dicha Universidad.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- El 25 de octubre en unas jornadas que se celebraron en el centro de Estudios Jurídicos y Formación Especializada de Barcelona sobre "Estudio sobre sentencias dictadas en materia de igualdad y discriminación por razón de género". Fue moderador en la mesa "El valor transversal de la LOIHM: Medidas de conciliación y situaciones de acoso. Análisis de la eficacia de la LOIHM en el ámbito de la jurisdicción social y contenciosa en materia de conciliación".

§ Participación del Vocal D. Antonio Dorado

- en la presentación del libro "Violencia de género: perspectiva jurídica y psicosocial" de la Catedrática Inés Iglesias. También inauguró las II Jornadas de Violencia de género: la violencia sexual a debate, en la Universidad de Vigo.
- El 14-16/11/2010: Participación en el XI Encuentro de Magistradas de los Más Altos Cargos de Justicia de Iberoamérica "Por una Justicia de Género", organizado por la Comisión de Igualdad del CGPJ, Universidad de Cádiz, ILANUD y la Fundación Justicia y Género. Hotel Playa Victoria y Universidad de Cádiz. Cádiz.
- 26 al 29/11/2010: Asistencia al Congreso Iberoamericano de Psicología Jurídica y Forense, con el lema Justicia e Igualdad: retos en la globalización, en el centro universitario de Ciencias de la Salud. Universidad de Guadalajara (México)
- 15 de diciembre de 2010: Presentación libro VIOLENCIA DE GÉNERO: LA VIOLENCIA SEXUAL A SEXUAL A DEBATE de las profesoras MARÍA LAMEIRAS FERNÁNDEZ e INÉS IGLESIAS CANLE, junto con D^a Inmaculada Montalbán, en la Universidad de Vigo. Campus de Orense.
- Como Presidente de la Comisión Nacional de Estadística, ha impulsado y se ha introducido en el Plan Estadístico Nacional 2009-2012, aprobado el 21/12/2010 el objetivo estratégico: "La adecuación de las estadísticas a la perspectiva de género".

Ø Propuestas y proyectos de futuro:

✓ Desarrollo y conclusión del proyecto de investigación "**Lenguaje jurídico y género**". Se prevé que el resultado del trabajo de investigación esté terminado hacia julio de 2011 y que la jornada informativa de exposición de Conclusiones se realice a finales del último trimestre de 2010, en fase presencial, con el objetivo de poner de manifiesto el contenido de la investigación y poder, además, enriquecerlo, en su caso, con nuevas aportaciones. Además el trabajo será posteriormente publicado.

El proyecto continua el estudio realizado sobre la aplicabilidad de la LOIMH en España, profundizando en todos los aspectos relacionados con el lenguaje jurídico no sexista. Para ello se procederá a la firma con los Grupos de investigación con los que se trabajó el año pasado en el Estudio de sentencias dictadas en materia de igualdad, a efectos de poder aprovechar la experiencia del trabajo ya realizado.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

✓ Mantener la actividad y encuentros de trabajo del Grupo de Expert@s de las Asociaciones Judiciales, básicamente con la perspectiva de continuar profundizando en el planteamiento y la elaboración de propuestas de mejora en materia de conciliación de la vida profesional y familiar de la Carrera Judicial.

✓ Continuar impulsando los proyectos y estudios dirigidos a recabar información directa de la Carrera Judicial sobre sus necesidades en materia de la conciliación de la vida familiar/profesional y de igualdad o participación equilibrada de mujeres y hombres a través de encuestas o sondeos, incluyendo los relacionados con la igualdad y en la Carrera Judicial. Próximamente se trabajará en la elaboración de una encuesta a efectos de determinar las causas de la baja participación de las mujeres de la Carrera Judicial en algunas convocatorias de nombramientos discrecionales.

✓ Renovar el compromiso con los objetivos que la Comisión de Igualdad se ha señalado para este mandato son los siguientes:

1. Consolidar el peso institucional de la Comisión de Igualdad.
2. Generar relaciones estables de colaboración con instituciones, asociaciones o colectivos que, desde otros ámbitos, se ocupen de las materias propias de la Comisión de Igualdad.
3. Seguimiento y análisis de los datos actualizados sobre representación de la mujer en las distintas categorías de la carrera Judicial.
4. Implantar la transversalidad en toda la actividad del Consejo.
5. Remover el déficit de presencia equilibrada de mujeres.
6. Profundizar en las medidas de conciliación vida personal-profesional de la carrera judicial.
7. Lograr la implantación total de los criterios no discriminatorios por razón de sexo en el lenguaje administrativo y documental interno y externo del Consejo.